

Tabelle 1-1: Rücklauf der Befragung der Dienststellenleitungen

	angeschriebene Stellen	Rücklauf	Rücklaufquote (Prozent)	Rücklauf Befragung 2010
Dienststellenleitungen gesamt	913	776	85,0	789
Dienststellen des Freistaates	691	631	91,3	624
Mittelbare Staatsverwaltung	120	65	54,2	69
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	103	80	77,7	95

Quelle: Prognos

Tabelle 1-2: Rücklauf der Befragung der GB/AP

	angeschriebene Stellen*	Rücklauf (Anzahl)	Rücklaufquote (Prozent)	Rücklauf Befragung 2010
GB/AP gesamt	1.650	872	52,8	1.303
Dienststellen des Freistaates	691	545	78,9	1.092
Mittelbare Staatsverwaltung	110	52	47,3	34
Bezirke, Land- kreise und kreis- freie Gemeinden	103	93	90,3	
kreisangehörige Gemeinden / Verwal- tungsgemeinschaften	746	182	24,4	128

Quelle: Prognos

* angeschriebene Stellen abzüglich der Dienststellen, die bei GB/AP Fehlanzeige gemeldet haben.

Tabelle 1-3: Beteiligung der GB/AP an der Befragung nach Funktion u. Verwaltungsbereich u. -ebene

Dienststellen gesamt	GB/AP gesamt	Gleichstellungsbeauftragte		Ansprechpartner/-innen		Quelle: Prognos
	Anzahl 872	Anzahl 360	Prozent 41,3	Anzahl 512	Prozent 58,7	
Dienststellen des Freistaates gesamt	545	190	34,9	355	65,1	
Oberste Verwaltungsebene	13	13	100,0	0	0,0	
Mittlere Verwaltungsebene	90	55	61,1	35	38,9	
Untere Verwaltungsebene	442	122	27,6	320	72,4	
Mittelbare Staatsverwaltung	52	37	71,2	15	28,8	
Kommunale Gebiets- körperschaften gesamt	275	133	48,4	142	51,6	
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	93	93	100,0	0	0,0	
Kreisangehörige Gemeinden/ Verwaltungsgemeinschaften	182	40	22,0	142	78,0	

Tabelle 1-4: Rücklauf der Befragung der kreisangehörigen Gemeinden u. Verwaltungsgemeinschaften

	angeschriebene Stellen	Rücklauf	Rücklaufquote (Prozent)	Rücklauf Befragung 2010
kreisangehörige Gemeinden / Verwaltungs- gemeinschaften	756	540	70,6	510

Quelle: Prognos

Tabelle 2-1: Bedienstete sowie Frauenanteile der gesamten öffentlichen Verwaltung Bayerns nach Art des Dienstverhältnisses, 1999–2013

Art des Dienstverhältnisses	Bedienstete 2013		Frauenanteil in Prozent			
	gesamt	davon Frauen	1999	2003	2008	2013
Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter	248.677	120.201	35,9	39,0	46,2	48,3
darunter: Auszubildende und Anwärter/-innen	18.724	11.009	n. v.	n. v.	61,6	58,8
Tarifbeschäftigte	413.956	254.144	60,4	61,3	61,9	61,4
darunter: Auszubildende und Anwärter/-innen	14.293	9.910	38,8	38,2	67,2	69,3
Gesamt	662.633	374.345	51,4	52,8	55,8	56,5
darunter: Auszubildende und Anwärter/-innen	33.017	20.919	n. v.	63,5	64,5	63,4

Quelle: Bayerisches Landesamt für Statistik und Datenverarbeitung 2014, ohne Beurlaubte

Tabelle 2-2: Bedienstete in der gesamten öffentlichen Verwaltung Bayerns
nach Art des Dienstverhältnisses, 1999–2013

Art des Dienstverhältnisses	Bedienstete (Personen)			
	1999	2003	2008	2013
Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter	229.556	231.904	251.898	248.677
Frauen	82.500	90.408	116.439	120.201
Männer	147.056	141.496	135.459	128.476
Tarifbeschäftigte	394.219	380.235	388.060	413.956
Frauen	238.265	233.037	240.390	254.144
Männer	155.954	147.198	147.670	159.812
Bedienstete gesamt	623.775	612.139	639.958	662.633
Frauen	320.765	323.445	356.829	374.345
Männer	303.010	288.694	283.129	288.288

Quelle: Bayerisches Landesamt für Statistik und Datenverarbeitung 2014,
ohne Beurlaubte

Tabelle 2-3: Bedienstete sowie Frauenanteile in der gesamten öffentlichen Verwaltung Bayerns nach Qualifikationsebenen und Art des Dienstverhältnisses, 2013

Laufbahngruppe/ Qualifikations- ebene*	Bedienstete gesamt			Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter			Tarifbeschäftigte		
	gesamt	davon Frauen	Frauen- Anteil	gesamt	davon Frauen	Frauen- Anteil	gesamt	davon Frauen	Frauen- Anteil
4. Qualifikations- ebene*	130.520	58.778	45	87.388	38.952	44,6	43.132	19.826	46
3. Qualifikations- ebene*	196.648	106.452	54,1	114.612	59.307	51,7	82.036	47.145	57,5
2. Qualifikations- ebene*	196.979	123.925	62,9	27.785	10.887	39,2	169.194	113.038	66,8
1. Qualifikations- ebene*	59.075	39.899	67,5	168	46	27,4	58.907	39.853	67,7
Auszubildende	33.017	20.919	63,4	18.724	11.009	58,8	14.293	9.910	69,3
Gesamt**	662.633	374.345	56,5	248.677	120.201	48,3	413.956	254.144	61,4

Quelle: Bayerisches Landesamt für Statistik und Datenverarbeitung 2014, ohne Beurlaubte.

* Den in der Tabelle ausgewiesenen Qualifikationsebenen (QE) sind folgende Besoldungs- und Entgeltbereiche zugeordnet: 4. QE: ab A 13 bzw. E 13 und vglb., 3. QE: A 9–A 12 bzw. E 9–E 12 und vglb., 2. QE: A 6–A 8 bzw. E 5–E 8 und vglb., 1. QE: bis A 5 bzw. E 4 und vglb.

** In der Summenzeile sind zusätzlich die keiner Qualifikationsebene zuordenbaren Tarifbeschäftigten enthalten.

Tabelle 2-4: Bedienstete sowie Frauenanteile im öffentlichen Dienst des Freistaates Bayern
nach Art des Dienstverhältnisses, 1999–2014

Art des Dienstverhältnisses	Bedienstete 2014		Frauenanteil in Prozent			
	gesamt	davon Frauen	1999	2004	2009	2014
Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter	213.235	106.495	37,5	41,6	46,1	49,9
darunter: Auszubildende und Anwärter/-innen	17.868	10.637	58,7	54,6	62,2	59,5
Tarifbeschäftigte	125.214	70.941	61,4	60,2	57,0	56,7
darunter: Auszubildende und Anwärter/-innen	3.501	1.965	61,6	55,5	53,0	56,1
Gesamt	338.449	177.436	46,4	48,4	50,0	52,4
darunter: Auszubildende und Anwärter/-innen	21.369	12.602	61,6	56,8	54,9	59,0

Quelle: Bayerisches Staatsministerium der Finanzen, für Landesentwicklung und Heimat
2014, Angaben ohne beurlaubtes Personal.

Tabelle 2-5: Bedienstete sowie Frauenanteile im öffentlichen Dienst des Freistaates Bayern nach Besoldungs- und Entgeltbereichen, 2014

Qualifikations- ebene*	Bedienstete gesamt			Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter			Tarifbeschäftigte		
	gesamt	davon Frauen	Frauen- Anteil	gesamt	davon Frauen	Frauen- Anteil	gesamt	davon Frauen	Frauen- Anteil
4. Qualifikations- ebene*	107.210	49.873	46,5	76.525	35.722	46,7	30.685	14.151	46,1
3. Qualifikations- ebene*	118.765	63.759	53,7	97.420	52.067	53,4	21.345	11.692	54,8
2. Qualifikations- ebene*	59.678	35.484	59,5	20.807	7.941	38,2	38.871	27.543	70,9
1. Qualifikations- ebene*	7.163	4.130	57,7	615	128	20,8	6.548	4.002	61,1
Auszubildende	21.369	12.602	59,0	17.868	10.637	59,5	3.501	1.965	56,1
Gesamt	338.449	177.436	52,4	213.235	106.495	49,9	125.214	70.941	56,7

Quelle: Bayerisches Landesamt für Statistik und Datenverarbeitung 2014, ohne Beurlaubte.

* Den in der Tabelle ausgewiesenen Qualifikationsebenen (QE) sind folgende Besoldungs- und Entgeltbereiche zugeordnet: 4. QE: ab A 13 bzw. E 13 und vglb., 3. QE: A 9–A 12 bzw. E 9–E 12 und vglb., 2. QE: A 6–A 8 bzw. E 5–E 8 und vglb., 1. QE: bis A 5 bzw. E 4 und vglb.

Tabelle 2-6: Bedienstete und Entwicklung des Frauenanteils im Beamten- und Richterverhältnis in Besoldungsgruppen ab A13 im öffentlichen Dienst des Freistaates Bayern, 1999 bis 2014

Besoldungs-/ Entgeltbereich	Bedienstete 2014		Frauenanteil in Prozent			
	gesamt	davon Frauen	1999	2004	2009	2014
B 6 – B 9, R 6 – R 9	138	19	2,3	4,3	8,1	13,8
B 9	18	1	–	–	6,7	5,6
R 9	1	0	–	–	–	–
B 8	2	0	–	–	–	–
R 8	4	1	16,7	16,7	–	25,0
B 7	9	2	–	–	11,1	22,2
R 7	1	0	–	–	–	–
B 6	94	15	1,2	4,1	8,3	16,0
R 6	9	0	11,1	11,1	12,5	–
B 3 – B 5, R 3 – R 5	720	127	5,7	9,0	13,3	17,6
B 5	3	0	12,5	28,6	50,0	–
R 5	8	1	–	20,0	–	12,5
B 4	23	4	–	4,0	10,0	17,4
R 4	23	3	10,0	5,0	14,3	13,0
B 3	465	91	3,8	8,6	15,0	19,6
R 3	198	28	10,2	9,8	9,5	14,1
B 2, A16, W 3 / C 4	3.413	542	5,0	7,1	11,2	15,9
B 2	87	10	2,3	4,4	6,5	11,5
W 3	1.053	183	–	–	16,1	17,4
C 4 kw	683	68	4,2	6,7	8,6	10,0
A16	1.588	281	6,1	7,7	11,5	17,7
A 15, R 2, W 2	13.665	3.714	10,3	12,5	18,7	27,2
W 2	2.665	494	–	–	16,3	18,5
R 2	984	304	9,6	15,0	23,8	30,9
A 15	10.016	2.916	10,4	12,2	18,4	29,1
A 14, R 1, W 1 / C 3	20.920	9.747	23,7	29,5	39,5	46,6
R 1	2.420	1.239	29,7	37,5	45,5	51,2
W 1	80	21	–	–	32,5	26,3
C 3 kw	906	96	6,2	8,3	9,7	10,6
A 14	17.514	8.391	25,0	31,1	41,4	47,9
A 13, C 1 / C 2	37.671	21.573	39,9	44,6	56,2	57,3
C 2 kw	69	13	8,1	11,6	12,2	18,8
C 1 kw	83	54	20,4	24,9	29,2	65,1
A 13	37.519	21.506	(45,7)*	(47,9)*	57,6	57,3
davon Lehrkräfte A13	29.986	19.683	n.v.	55,7	60,2	65,6
davon übrige A13	7.533	1.823	n.v.	n.v.**	n.v.**	24,2
Gesamt	76.525	35.722	25,7	32,9	41,7	46,7

Quelle: Bayerisches Staatsministerium der Finanzen, für Landesentwicklung und Heimat 2014, Angaben ohne beurlaubtes Personal.

* Die mit einem Stern gekennzeichneten Werte für die Besoldungsgruppe A13 in den Jahren 1999 und 2004 weisen ausschließlich Bedienstete im höheren Dienst aus und sind daher mit den späteren Jahren nicht vergleichbar.

** Die Werte in den mit zwei Sternen gekennzeichneten Zellen liegen – auch in früheren Berichten – nicht vollständig für den höheren Dienst und den gehobenen Dienst vor und sind daher nicht mit dem Wert 2014 vergleichbar.

Tabelle 2-7: Bedienstete im Schulbereich und der übrigen Verwaltung des Freistaates Bayern
nach Art des Dienstverhältnisses, 2014

Dienstbereich	Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter		Tarifbeschäftigte	
	Frauenanteil	Männeranteil	Frauenanteil	Männeranteil
Verwaltung ohne Schulbereich darunter:	33,5	66,5	58,0	42,0
Oberste Verwaltungsebene	36,3	63,7	77,4	22,6
Mittlere Verwaltungsebene	37,4	62,6	59,1	40,9
Untere Verwaltungsebene	31,9	68,1	54,1	45,9
Schulbereich	68,8	31,2	77,1	22,9

Quelle: Personaldaten der Ressorts des Freistaates Bayern 2014. Angaben ohne
beurlaubtes Personal und Personal der Landratsämter. Berechnung Prognos.

Tabelle 2-8: Bedienstete der gesamten öffentlichen Verwaltung Bayerns in Teilzeit nach Laufbahngruppen bzw. Qualifikationsebenen und Art des Dienstverhältnisses, 2013

Qualifikations- ebene*	Bedienstete in Teilzeit gesamt			Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter			Tarifbeschäftigte		
	gesamt	davon Frauen	Frauen- Anteil	gesamt	davon Frauen	Frauen- Anteil	gesamt	davon Frauen	Frauen- Anteil
4. Qualifikations- ebene*	41.078	27.937	68,0	23.419	17.466	74,6	17.659	10.471	59,3
3. Qualifikations- ebene*	72.966	59.852	82,0	41.103	35.222	85,7	31.863	24.630	77,3
2. Qualifikations- ebene*	80.541	72.890	90,5	6.811	5.709	83,8	73.730	67.181	91,1
1. Qualifikations- ebene*	34.423	31.451	91,4	7	5	71,4	34.416	31.446	91,4
Auszubildende	186	163	87,6	3	3	100,0	183	160	87,4
geringfügig Beschäftigte	35.540	19.844	55,8	–	–	–	35.540	19.844	55,8
Gesamt**	268.191	214.063	79,8	71.343	58.405	81,9	196.848	155.658	79,1

Quelle: Bayerisches Landesamt für Statistik und Datenverarbeitung 2014, Angaben einschließlich Altersteilzeit, ohne Beurlaubte.

* Den in der Tabelle ausgewiesenen Qualifikationsebenen (QE) sind folgende Besoldungs- und Entgeltbereiche zugeordnet: 4. QE: ab A 13 bzw. E 13 und vglb., 3. QE: A 9–A 12 bzw. E 9–E 12 und vglb., 2. QE: A 6–A 8 bzw. E 5–E 8 und vglb., 1. QE: bis A 5 bzw. E 4 und vglb.

** In der Summenzeile sind zusätzlich die keiner Qualifikationsebene zuordenbaren Tarifbeschäftigten enthalten.

Tabelle 2-9: Bedienstete in der gesamten öffentlichen Verwaltung Bayerns in Altersteilzeit, 1999–2013

Art des Dienstverhältnisses	Bedienstete 2013		Frauenanteil in Prozent		
	gesamt	davon Frauen	2003	2008	2013
Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter	9.278	3.627	27,7	29,7	39,1
Tarifbeschäftigte	11.297	6.265	65,1	57,8	55,5
Gesamt	20.575	9.892	42,4	46,5	48,1

Quelle: Bayerisches Landesamt für Statistik und Datenverarbeitung 2014.

Tabelle 2-10: Bedienstete im öffentlichen Dienst des Freistaates Bayern in Teilzeit
nach Besoldungs- und Entgeltbereichen und Art des Dienstverhältnisses, 2014

Qualifikations- ebene*	Bedienstete in Teilzeit gesamt			Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter			Tarifbeschäftigte		
	gesamt	davon Frauen	Frauen- Anteil	gesamt	davon Frauen	Frauen- Anteil	gesamt	davon Frauen	Frauen- Anteil
4. Qualifikations- ebene*	34.340	23.701	69,0	20.211	15.789	78,1	14.129	7.912	56,0
3. Qualifikations- ebene*	44.739	37.449	83,7	35.282	30.957	87,7	9.457	6.492	68,6
2. Qualifikations- ebene*	24.213	21.834	90,2	4.829	3.990	82,6	19.384	17.844	92,1
1. Qualifikations- ebene*	3.397	2.857	84,1	29	13	44,8	3.368	2.844	84,4
Auszubildende	95	83	87,4	1	1	100,0	94	82	87,2
nicht zuordenbar / geringfügig Beschäftigte	22.845	11.085	48,5	–	–	–	22.845	11.085	48,5
Gesamt**	129.629	97.009	74,8	60.352	50.750	84,1	69.277	46.259	66,8

Quelle: Bayerisches Staatsministerium der Finanzen, für Landesentwicklung und Heimat 2015, einschließlich Altersteilzeit, ohne beurlaubtes Personal.

* Den in der Tabelle ausgewiesenen Qualifikationsebenen (QE) sind folgende Besoldungs- und Entgeltbereiche zugeordnet: 4. QE: ab A13 bzw. E13 und vglb., 3. QE: A9–A12 bzw. E9–E12 und vglb., 2. QE: A6–A8 bzw. E5–E8 und vglb., 1. QE: bis A5 bzw. E4 und vglb.

Tabelle 2-11: Bedienstete im öffentlichen Dienst des Freistaates Bayern in Altersteilzeit, 2004–2014

Art des Dienstverhältnisses	Bedienstete 2014		Frauenanteil in Prozent		
	gesamt	davon Frauen	2004	2009	2014
Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter	6.284	2.590	31,0	33,1	41,2
Tarifbeschäftigte	1.973	1.126	64,3	62,2	57,1
Gesamt	8.257	3.716	40,8	42,7	45,0

Quelle: Bayerisches Staatsministerium der Finanzen, für Landesentwicklung und Heimat 2015, ohne beurlaubtes Personal.

Tabelle 2-12: Ausschreibungen mit Hinweis auf die Teilzeitfähigkeit der Stelle
nach Verwaltungsbereichen und -ebenen, in Prozent

	Häufigkeit von Stellenausschreibungen mit Hinweis auf Teilzeitmöglichkeit			
	immer	oft	selten	nie
Dienststellen insgesamt	73,9	15,8	6,5	3,8
Dienststellen des Freistaates gesamt	84,2	9,0	3,3	3,6
Oberste Verwaltungsebene	53,8	38,5	7,7	0,0
Mittlere Verwaltungsebene	75,9	18,1	3,4	2,6
Untere Verwaltungsebene	87,0	6,0	3,1	3,9
Mittelbare Staatsverwaltung	42,2	32,8	15,6	9,4
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	20,0	55,0	23,8	1,3

Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern
und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos.

Tabelle 2-13: Dienststellen mit Anträgen auf Aufstockung von Teilzeit sowie Erfolgshäufigkeit der Anträge nach Verwaltungsbereichen und -ebenen, in Prozent

	Erfolgshäufigkeit der Anträge				Keine Anträge
	immer	oft	selten	nie	
Dienststellen insgesamt	64,0	18,7	3,9	0,9	12,5
Dienststellen des Freistaates gesamt	66,3	14,1	4,2	1,0	14,4
Oberste Verwaltungsebene	84,6	15,4	0,0	0,0	0,0
Mittlere Verwaltungsebene	72,0	21,1	1,8	0,0	5,1
Untere Verwaltungsebene	64,5	12,4	4,9	1,2	17,0
Mittelbare Staatsverwaltung	60,0	24,6	4,6	1,5	9,2
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	49,4	49,4	1,3	0,0	0,0

Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos.

Tabelle 2-14: Zuordnung der Führungsfunktionen zu Führungsebenen nach Verwaltungsebene bzw. Dienstbereich (Beispiele, ohne Landratsämter)

	1. Führungsebene	2. Führungsebene	3. Führungsebene
Oberste Verwaltungsebene	Amtschef/-in	Abteilungsleiter/-in	Referatsleiter/-in
Mittlere Verwaltungsebene	Regierungspräsident/-in, Präsident/-in	Vizepräsident/-in, Abteilungsleiter/-in, Dienstleiter/-in des Oberlandesgerichts	Referatsleiter/-in, Sachgebietsleiter/-in, Geschäftsstellenleiter/-in
Untere Verwaltungsebene	Dienststellenleiter/-in, Direktor/-in	Abteilungsleiter/-in, Geschäftsleiter/-in, 1. und 2. Vors. Richter	Amtsleiter/-in, Referatsleiter/-in, weitere aufsichtführende Richter/-in
Schulbereich	Leiter/-in Gymnasium, Realschule, Fachoberschule, Berufsschule, Schulamt	Leiter/-in Grund- und Mittelschule, stellv. Leitung sonstige Schulen, Schulamt	stellv. Leitung Grund- und Mittelschule, erweiterte Schulleitung sonstige Schulen

Tabelle 2-15: Frauenanteile in Führungspositionen im öffentlichen Dienst des Freistaates Bayern nach Verwaltungs- und Führungsebene, 2014

Verwaltungs-/ Führungsebene	Führungskräfte gesamt	Frauen in Führungs- positionen	Frauenanteil in Führungspositionen (Prozent)
Oberste Verwaltungsebene	785	183	23,3
1. Führungsebene	19	2	10,5
2. Führungsebene	94	18	19,1
3. Führungsebene	672	163	24,3
Mittlere Verwaltungsebene	2.930	792	27,0
1. Führungsebene	209	40	19,1
2. Führungsebene	689	161	23,4
3. Führungsebene	2.032	591	29,1
Untere Verwaltungsebene	12.057	4.931	40,9
Untere Verwaltungsebene ohne Schulbereich	4.033	939	23,3
1. Führungsebene	792	78	9,8
2. Führungsebene	841	151	18,0
3. Führungsebene	2.400	710	29,6
Schulbereich	8.024	3.992	49,8
1. Führungsebene	1.153	343	29,7
2. Führungsebene	4.842	2.295	47,4
3. Führungsebene	2.029	1.354	66,7
Öffentlicher Dienst des Freistaates Bayern gesamt	15.772	5.906	37,4
Öffentlicher Dienst ohne Schulbereich	7.748	1.914	24,7

Quelle: Personaldaten der Ressorts des Freistaates Bayern 2014.
Angaben ohne beurlaubtes Personal und Personal der Landratsämter. Berechnung Prognos.

Tabelle 2-16: Frauenanteil in Führungspositionen (ab Referatsleitung aufwärts) in den obersten Dienstbehörden beim Freistaat Bayern, 2007 und 2012

Dienstbehörde	Frauenanteil in Führungspositionen		Veränderung
	2007	2012	(Prozentpunkte)
Staatskanzlei	25 %	23 %	-2
Staatsministerium des Innern	15 %	21 %	+6
Oberste Baubehörde im Staatsministerium des Innern	7 %	13 %	+7
Staatsministerium für Justiz und Verbraucherschutz	15 %	24 %	+9
Staatsministerium für Unterricht und Kultus	25 %	31 %	+6
Staatsministerium der Finanzen	14 %	22 %	+8
Staatsministerium für Wirtschaft, Infrastruktur, Verkehr und Technologie	16 %	20 %	+4
Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten	9 %	13 %	+4
Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen	28 %	30 %	+2
Staatsministerium für Umwelt und Gesundheit	12 %	19 %	+7
Staatsministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst	24 %	35 %	+11
Landtagsamt	–	35 %	–
Oberster Rechnungshof	12 %	13 %	+1

Quelle: Staatsministerium für Finanzen, für Landesentwicklung und Heimat 2014 / 2009.

Tabelle 2-17: Personalstrukturgewichtete Frauenanteile in Führungspositionen im öffentlichen Dienst des Freistaates Bayern nach Verwaltungs- und Führungsebene, 2014

Verwaltungs-/ Führungsebene	Frauenanteil in Führungspositionen (ungewichtet)	Vergleichsgruppe		Frauenanteil in Führungspositionen (gewichtet)
		Beamte in den Quali- fikations- Ebenen ...	Frauen- anteil	
Oberste Verwaltungsebene	23,3			38,3
1. Führungsebene	10,5	QE4	32,9	19,4
2. Führungsebene	19,1			32,6
3. Führungsebene	24,3			39,5
Mittlere Verwaltungsebene	27,0	QE4, QE3	36,6	39,1
1. Führungsebene	19,1	QE4	35,6	30,0
2. Führungsebene	23,4	QE4, QE3	36,6	34,6
3. Führungsebene	29,1	QE4, QE3	36,6	41,6
Untere Verwaltungsebene				
Verwaltung ohne Schulbereich	23,3			39,2
1. Führungsebene	9,8	QE4, QE3	32,0	18,8
2. Führungsebene	18,0			31,7
3. Führungsebene	29,6			47,1
Schulbereich	49,8	QE4, QE3	68,8	31,0
1. Führungsebene	29,7	QE4	58,6	23,0
2. Führungsebene	47,4	QE4, QE3	68,8	29,0
3. Führungsebene	66,7	QE4, QE3	68,8	47,6

Quelle: Personaldaten der Ressorts des Freistaates Bayern 2014. Angaben ohne beurteilbares Personal und Personal der Landratsämter.
Berechnung Prognos.

Tabelle 2-18: Anteil der Dienststellen mit gestiegenem Frauenanteil in Führungspositionen nach Verwaltungsbereich und -ebene, in Prozent

	Anteil Dienststellen mit gestiegenem Frauenanteil in Führungspositionen	
	... an allen Dienststellen	... an Dienststellen mit Neubesetzung von Führungspositionen
Dienststellen insgesamt	31,2	54,1
Dienststellen des Freistaates gesamt	26,6	53,7
Oberste Verwaltungsebene	84,6	84,6
Mittlere Verwaltungsebene	48,7	62,0
Untere Verwaltungsebene	20,0	48,1
Mittelbare Staatsverwaltung	60,0	67,2
Kommunale Gebietskörperschaften	32,7	52,5
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	75,0	76,9
Kreisangehörige Gemeinden / Verwaltungsgemeinschaften	26,5	46,3

Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015; Berechnung Prognos.

Tabelle 2-19: Anteil der Dienststellen mit gestiegenem Frauenanteil in den verschiedenen Führungsebenen nach Verwaltungsbereich und -ebene, in Prozent

	Anteil Dienststellen mit gestiegenem Frauenanteil auf der ...		
	1. Führungsebene	2. Führungsebene	3. Führungsebene
Dienststellen gesamt	9,8	26,6	38,5
Dienststellen des Freistaates gesamt	4,8	18,2	35,5
Oberste Verwaltungsebene	0,0	46,2	84,6
Mittlere Verwaltungsebene	6,8	23,8	54,2
Untere Verwaltungsebene	4,4	15,9	23,7
Mittelbare Staatsverwaltung	15,4	50,8	46,0
Kommunale Gebietskörperschaften			
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	27,5	63,6	58,9
Kreisangehörige Gemeinden / Verwaltungsgemeinschaften	12,4	26,5	25,0

Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015; Berechnung Prognos.

Tabelle 2-20: Besetzung von Führungspositionen durch Ausschreibungen nach Verwaltungsbereich und -ebene, in Prozent

	Häufigkeit von Ausschreibungen bei der Besetzung von Führungspositionen			
	immer	oft	selten	nie
Dienststellen insgesamt	64,9	21,3	4,4	9,3
Dienststellen des Freistaates gesamt	62,9	24,2	3,9	9,0
Oberste Verwaltungsebene	0,0	41,7	16,7	41,7
Mittlere Verwaltungsebene	57,6	33,7	2,2	6,5
Untere Verwaltungsebene	68,9	18,9	3,9	8,3
Mittelbare Staatsverwaltung	55,2	31,0	1,7	12,1
Kommunale Gebietskörperschaften	68,1	17,5	5,2	9,2
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	64,1	26,9	9,0	0,0
Kreisangehörige Gemeinden / Verwaltungsgemeinschaften	69,1	15,1	4,3	11,5

Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos.

Tabelle 2-21: Ausschreibungen von Führungspositionen mit besonderer Aufforderung von Frauen nach Verwaltungsbereichen und -ebenen, in Prozent der Dienststellen mit Ausschreibungen

	Häufigkeit von besonderer Aufforderung von Frauen bei Ausschreibungen von Führungspositionen			
	immer	oft	selten	nie
Dienststellen insgesamt	44,8	8,4	3,9	42,9
Dienststellen des Freistaates gesamt	81,8	7,7	1,5	9,1
Oberste Verwaltungsebene	71,4	14,3	0,0	14,3
Mittlere Verwaltungsebene	87,2	5,8	0,0	7,0
Untere Verwaltungsebene	79,6	8,3	2,2	9,9
Mittelbare Staatsverwaltung	39,2	15,7	7,8	37,3
Kommunale Gebietskörperschaften	15,9	7,9	5,3	70,9
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	30,3	9,2	9,2	51,3
Kreisangehörige Gemeinden / Verwaltungsgemeinschaften	11,7	7,6	4,2	76,5

Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos.

Tabelle 2-22: Anteile der Führungskräfte in Teilzeit (unter 90 %) in der Verwaltung des Freistaates Bayern nach Verwaltungs- und Führungsebene, 2014

Verwaltungs-/ Führungsebene	Führungskräfte			Vergleichsgruppe	
	Teilzeit unter 90% gesamt	Teilzeit (50% bis unter 90%)	Vollzeitferne Teilzeit (unter 50%)	Beamte in den Qualifikations- ebenen ...	Teilzeit unter 90% gesamt
Frauen: Oberste Verwaltungsebene	12,1	12,1	–	QE4	26,1
1. Führungsebene	–	–	–		
2. Führungsebene	–	–	–		
3. Führungsebene	13,6	13,6	–		
Mittlere Verwaltungsebene	24,6	23,4	1,2	QE4, QE3	41,3
1. Führungsebene	4,7	4,7	–	QE4	36,4
2. Führungsebene	17,9	16,6	1,4	QE4, QE3	41,3
3. Führungsebene	27,8	26,6	1,2	QE4, QE3	41,3
Untere Verwaltungsebene					
Untere Verwaltungsebene ohne Schulbereich	38,2	36,0	2,2	QE4, QE3	45,0
1. Führungsebene	4,3	4,3	–		
2. Führungsebene	21,1	19,7	1,3		
3. Führungsebene	46,3	43,6	2,7		
Schulbereich	15,3	15,1	0,2	QE4, QE3	44,0
1. Führungsebene	1,2	1,2	–	QE4	35,8
2. Führungsebene	10,2	10,2	0,0	QE4, QE3	44,0
3. Führungsebene	27,4	27,1	0,4	QE4, QE3	44,0
Männer: Oberste Verwaltungsebene	0,7	0,7	–	QE4	1,8
1. Führungsebene	–	–	–		
2. Führungsebene	–	–	–		
3. Führungsebene	0,8	0,8	–		
Mittlere Verwaltungsebene	2,1	2,0	0,1	QE4, QE3	5,3
1. Führungsebene	1,1	0,6	0,6	QE4	4,3
2. Führungsebene	1,0	1,0	–	QE4, QE3	5,3
3. Führungsebene	2,6	2,6	0,1	QE4, QE3	5,3
Untere Verwaltungsebene					
Untere Verwaltungsebene ohne Schulbereich	3,2	3,1	0,1	QE4, QE3	4,3
1. Führungsebene	–	–	–		
2. Führungsebene	3,3	2,7	0,6		
3. Führungsebene	4,5	4,5	–		
Schulbereich	1,3	1,3	0,0	QE4, QE3	6,5
1. Führungsebene	0,1	0,1	–	QE4	6,4
2. Führungsebene	1,3	1,3	–	QE4, QE3	6,5
3. Führungsebene	2,7	2,6	0,2	QE4, QE3	6,5

Quelle: Personaldaten der Ressorts des Freistaates Bayern 2014. Angaben ohne beurlaubtes Personal und Personal der Landratsämter. Berechnung Prognos.

Mit 0,0 sind Prozentwerte für die Fälle ausgewiesen, in denen Bedienstete im entsprechenden Teilzeitumfang tätig sind, ihr Anteil jedoch unter 0,045 % liegt. In denen durch Strich gekennzeichneten Fällen sind keine Bediensteten im entsprechenden Teilzeitumfang tätig.

Tabelle 2-23: Ausschreibungen von Führungspositionen mit Hinweis auf die Teilzeitfähigkeit der Stelle nach Verwaltungsbereichen und -ebenen, in Prozent der Dienststellen mit Ausschreibungen

	Häufigkeit von Hinweisen auf Teilzeitmöglichkeit bei Ausschreibungen von Führungspositionen			
	immer	oft	selten	nie
Dienststellen insgesamt	29,0	14,6	15,7	40,7
Dienststellen des Freistaates gesamt	50,2	18,5	6,9	24,4
Oberste Verwaltungsebene	57,1	14,3	0,0	28,6
Mittlere Verwaltungsebene	52,3	23,3	4,7	19,8
Untere Verwaltungsebene	48,9	16,5	8,2	26,4
Mittelbare Staatsverwaltung	31,4	19,6	17,6	31,4
Kommunale Gebietskörperschaften	11,7	10,8	22,4	55,1
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	28,6	19,5	32,5	19,5
Kreisangehörige Gemeinden / Verwaltungsgemeinschaften	6,8	8,3	19,5	65,4

Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos.

Tabelle 2-24: Berücksichtigung von sozialen Kompetenzen gemäß Art. 8 Abs. 2 BayGIG
bei Stellenbesetzungen und Beurteilungen, in Prozent

	Häufigkeit der Berücksichtigung sozialer Kompetenzen				keine Angabe
	immer	oft	selten	nie	
Dienststellen insgesamt	69,2	11,1	9,5	6,8	3,4
Dienststellen des Freistaates gesamt	78,9	5,9	5,4	6,0	3,8
Oberste Verwaltungsebene	53,8	0,0	30,8	7,7	7,7
Mittlere Verwaltungsebene	59,0	17,9	7,7	12,0	3,4
Untere Verwaltungsebene	84,2	3,2	4,2	4,6	3,8
Mittelbare Staatsverwaltung	29,2	29,2	26,2	12,3	3,1
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	25,0	37,5	28,8	8,8	0,0

Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos.

Tabelle 2-25: Anteil der Dienststellen mit Entsendung von Personal in entscheidungsrelevante, dienststellenübergreifende Gremien

	Dienststellen mit Entsendung von Personal in Gremien	
	Anzahl (absolut)	Anteil (Prozent)
Dienststellen insgesamt	175	13,3
Dienststellen des Freistaates gesamt	101	16,0
Oberste Verwaltungsebene	9	69,2
Mittlere Verwaltungsebene	27	23,1
Untere Verwaltungsebene	65	13,0
Mittelbare Staatsverwaltung	25	38,5
Kommunale Gebietskörperschaften	49	7,9
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	23	28,8
Kreisangehörige Gemeinden / Verwaltungsgemeinschaften	26	4,8

Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos.

Tabelle 2-26: Frauenanteile an den in Gremien entsandten Personen nach Verwaltungsbereich und -ebene, Stichtag 31.12.2013, in Prozent

	Frauenanteile an in Gremien entsandten Personen		
	entsandte Personen insgesamt	funktionsgebunden entsandte Personen	nicht funktionsgebunden entsandte Personen
Dienststellen gesamt	31,8	29,3	34,0
Dienststellen des Freistaates gesamt	25,8	26,8	23,7
Oberste Verwaltungsebene	23,6	24,1	21,5
Mittlere Verwaltungsebene	22,0	22,8	21,2
Untere Verwaltungsebene	40,8	41,0	38,5
Mittelbare Staatsverwaltung	45,7	39,0	49,0
Kommunale Gebietskörperschaften			
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	30,0	30,5	29,7
Kreisangehörige Gemeinden / Verwaltungsgemeinschaften	26,5	27,8	23,1

Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der Kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos.

Tabelle 2-27: Durchschnittliche monatliche Grundbezüge je Vollzeitäquivalent von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst des Freistaates Bayern nach Besoldungs- und Entgeltbereich, 2013

Qualifikations- ebene*	Durchschnittliche monatliche Grund- bezüge je Vollzeitäquivalent			Differenz der durchschnittlichen monatlichen Grundbezüge Frauen – Männer	
	gesamt (in Euro)	Männer (in Euro)	Frauen (in Euro)	in Euro	in Prozent
4. Qualifikations- ebene*	4.613,73	4.790,10	4.385,06	-405,05	-8,5
3. Qualifikations- ebene*	3.432,63	3.396,74	3.470,04	73,30	2,2
2. Qualifikations- ebene*	2.496,91	2.477,90	2.513,88	35,98	1,5
1. Qualifikations- ebene*	2.137,37	2.201,83	2.068,58	-133,25	-6,1
Tarifbeschäftigte ohne Zuordnung	1.213,00	1.225,09	1.197,96	-27,13	-2,2
Auszubildende	1.192,86	1.224,68	1.170,69	-53,99	-4,4
Gesamt	3.419,57	3.555,93	3.274,72	-281,21	-7,9
Vergleichswert: Gesamt im Jahr 2009	3.040,35	3.185,87	2.868,58	-317,29	-10,0

Berechnung Prognos auf Grundlage von Daten des Bayerischen Staatsministeriums der Finanzen, für Landesentwicklung und Heimat 2014.

* Den in der Tabelle ausgewiesenen Qualifikationsebenen (QE) sind folgende Besoldungs- und Entgeltbereiche zugeordnet: 4. QE: ab A 13 bzw. E 13 und vglb., 3. QE: A 9–A 12 bzw. E 9–E 12 und vglb., 2. QE: A 6–A 8 bzw. E 5–E 8 und vglb., 1. QE: bis A 5 bzw. E 4 und vglb.

Tabelle 3-1: Anteile der Dienststellen mit GB/AP nach Verwaltungsbereich und -ebene

	Teil- nehmende Dienst- stellen (Anzahl)	Dienststellen mit GB und / oder AP		Dienststellen ohne GB / AP	
		Anzahl	Anteil (Prozent)	Anzahl	Anteil (Prozent)
Dienststellen des Freistaates gesamt	631	557	88,3	74	11,7
Oberste Verwaltungsebene	13	13	100,0	0	0,0
Mittlere Verwaltungsebene	117	111	94,9	6	5,1
Untere Verwaltungsebene	501	433	86,4	68	13,6
Mittelbare Staatsverwaltung	65	54	83,1	11	16,9
Kommunale Gebietskörperschaften					
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	80	78	97,5	2	2,5
Kreisangehörige Gemeinden / Verwaltungsgemeinschaften	540	140	25,9	400	74,1

Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos.

Tabelle 3-2: Anteile der Dienststellen mit GB und AP nach Verwaltungsbereich und -ebene

	Teil- nehmende Dienst- stellen (Anzahl)	Dienststellen mit GB		Dienststellen mit AP*	
		Anzahl	Anteil (Prozent)	Anzahl	Anteil (Prozent)
Dienststellen des Freistaates gesamt	631	192	30,4	365	57,9
Oberste Verwaltungsebene	13	13	100,0	–	–
Mittlere Verwaltungsebene	117	64	54,7	47	40,2
Untere Verwaltungsebene	501	115	23,0	318	63,5
Mittelbare Staatsverwaltung	65	39	60,0	15	23,1
Kommunale Gebietskörperschaften					
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	80	78	97,5	–	–
Kreisangehörige Gemeinden / Verwaltungsgemeinschaften	540	62	11,5	78	14,5

Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos.

*Ohne Dienststellen, die sowohl GB als auch AP bestellt haben. Diese sind bei den Dienststellen mit GB ausgewiesen.

Tabelle 3-3: Dienststellen mit Vertretungen für GB nach Verwaltungsbereich und -ebene

	Dienststellen mit GB-Vertretung	
	Anzahl	Anteil (Prozent)
Dienststellen mit GB insgesamt	216	58,2
Dienststellen des Freistaates gesamt	126	65,6
Oberste Verwaltungsebene	13	100,0
Mittlere Verwaltungsebene	57	89,1
Untere Verwaltungsebene	56	48,7
Mittelbare Staatsverwaltung	25	64,1
Kommunale Gebietskörperschaften		
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	50	64,1
Kreisangehörige Gemeinden / Verwaltungsgemeinschaften	15	24,2

Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos.

Tabelle 3-4: Dienststellen mit Vertretung der AP nach Verwaltungsbereich und -ebene

	Dienststellen mit AP-Vertretung	
	Anzahl	Anteil (Prozent)
Dienststellen mit AP insgesamt	227	45,0
Dienststellen des Freistaates gesamt	203	51,9
Oberste Verwaltungsebene	-	-
Mittlere Verwaltungsebene	29	49,2
Untere Verwaltungsebene	174	52,4
Mittelbare Staatsverwaltung	3	18,8
Kommunale Gebietskörperschaften		
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	2	40,0
Kreisangehörige Gemeinden / Verwaltungsgemeinschaften	19	20,7

Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos.

Tabelle 3-5: Ausschreibung der Stelle als GB nach Verwaltungsebene, in Prozent

	Bestellung GB durch Ausschreibung	Bestellung GB ohne Ausschreibung	keine Angabe
Dienststellen mit GB gesamt	52,6	44,7	2,7
Dienststellen des Freistaates gesamt	56,3	41,1	2,6
Oberste Verwaltungsebene	100,0	0,0	0,0
Mittlere Verwaltungsebene	81,3	17,2	1,5
Untere Verwaltungsebene	37,4	59,1	3,5
Mittelbare Staatsverwaltung	66,7	28,2	5,1
Kommunale Gebietskörperschaften			
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	73,1	25,6	1,3
Kreisangehörige Gemeinden / Verwaltungsgemeinschaften	6,5	90,3	3,2

Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos.

Tabelle 3-6: Frauen- und Männeranteile an den GB und AP nach Verwaltungsbereich und -ebene, 2015, in Prozent

	GB		AP	
	Frauen	Männer	Frauen	Männer
Dienststellen mit GB/AP insgesamt	90,6	9,4	85,1	14,9
Dienststellen des Freistaates gesamt	89,4	10,6	90,2	9,8
Oberste Verwaltungsebene	92,3	7,7	–	–
Mittlere Verwaltungsebene	93,8	6,3	92,7	7,3
Untere Verwaltungsebene	86,6	13,4	89,8	10,2
Mittelbare Staatsverwaltung	92,3	7,7	69,2	30,8
Kommunale Gebietskörperschaften				
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	98,7	1,3	100,0	0,0
Kreisangehörige Gemeinden / Verwaltungsgemeinschaften	82,5	17,5	63,9	36,1

Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos

Tabelle 3-7: Anteil der Dienststellen mit Regelung zum zeitlichen Umfang der GB-Tätigkeit, in Prozent

	Anteil der Dienststellen mit zeitlicher Regelung für GB-Tätigkeit ^a	
	Angaben der Dienst- stellenleitungen	Angaben der GB
Dienststellen mit GB insgesamt	24,3	27,6
Dienststellen des Freistaates gesamt	12,5	8,6
Oberste Verwaltungsebene	30,8	30,8
Mittlere Verwaltungsebene	29,7	20,4
Untere Verwaltungsebene	0,9	0,8
Mittelbare Staatsverwaltung	20,5	22,2
Kommunale Gebietskörperschaften		
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	66,2	73,6
Kreisangehörige Gemeinden / Verwaltungsgemeinschaften	11,3	16,2

Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015,
Online-Befragung der GB/AP der Dienststellen des Freistaates Bayern und der Kommunalen Gebietskörperschaften 2015,
Berechnung Prognos.

Tabelle 3-8: Umfang der zeitlichen Regelungen der GB-Tätigkeit, in Stunden je Woche

	Durchschnittlicher Umfang der zeitlichen Regelung für GB-Tätigkeit (Stunden pro Woche)	
	Angaben der Dienststellenleitungen	Angaben der GB
Dienststellen mit GB insgesamt	16,7	17,3
Dienststellen des Freistaates	17,2	18,6
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	18,3	18,2

Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Online-Befragung der GB/AP der Dienststellen des Freistaates Bayern und der Kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos. Nur Dienststellen mit zeitlicher Regelung für GB bzw. vollständiger GB-Freistellung.

Tabelle 3-9: Beschäftigungsumfang der Gesamttätigkeit der GB nach Verwaltungsbereich und -ebene, in Prozent

	Vollzeit 90 % bis 100 %	Teilzeit 50 % bis unter 90 %	Vollzeitferne Teilzeit unter 50 %
Dienststellen mit GB gesamt	53,7	38,5	7,8
Dienststellen des Freistaates gesamt	59,0	36,0	5,1
Oberste Verwaltungsebene	92,3	7,7	0,0
Mittlere Verwaltungsebene	48,1	44,4	7,4
Untere Verwaltungsebene	60,4	35,1	4,5
Mittelbare Staatsverwaltung	62,5	31,3	6,3
Kommunale Gebietskörperschaften			
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	36,3	48,4	15,4
Kreisangehörige Gemeinden / Verwaltungsgemeinschaften	64,7	32,4	2,9

Quelle: Online-Befragung der GB/AP der Dienststellen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos.

Anmerkung: Prozentsummen ungleich 100 Prozent resultieren aus den Rundungen der einzelnen Prozentwerte.

Tabelle 3-10: Anteil der GB mit eigenem Budget und mit Mitarbeitenden nach Verwaltungsbereich, in Prozent

	Anteil GB mit eigenem Budget	Anteil GB mit Mitarbeitenden
Dienststellen gesamt	26,7	11,4
Dienststellen des Freistaates	2,6	3,2
Mittelbare Staatsverwaltung	10,8	0,0
Kommunale Gebietskörperschaften		
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	87,1	35,5
Kreisangehörige Gemeinden / Verwaltungsgemeinschaften	15,0	5,0

Quelle: Online-Befragung der GB der Dienststellen des Freistaates Bayern und der Kommunalebene für den Fünften Bayerischen Gleichstellungsbericht, 2015

Tabelle 3-11: Teilnahme der GB an Fortbildungsmaßnahmen zum BayGIG oder zur Gleichstellungsarbeit, in Prozent

	Mehrfache Teilnahme	Einmalige Teilnahme	Keine Teilnahme
Dienststellen mit GB gesamt	40,5	24,3	35,2
Dienststellen des Freistaates	33,3	29,1	37,6
Oberste Verwaltungsebene	23,1	53,8	23,1
Mittlere Verwaltungsebene	46,3	35,2	18,5
Untere Verwaltungsebene	28,7	23,8	47,5
Mittelbare Staatsverwaltung	29,7	32,4	37,8
Kommunale Gebietskörperschaften			
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	71,0	16,1	12,9
Kreisangehörige Gemeinden / Verwaltungsgemeinschaften	12,8	12,8	74,4

Anmerkung: Prozentsummen ungleich 100 Prozent resultieren aus den Rundungen der einzelnen Prozentwerte.

Quelle: Online-Befragung der GB/AP der Dienststellen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015; Berechnung Prognos.

Tabelle 3-12: Teilnahme der AP an Fortbildungsmaßnahmen zum BayGlG oder zur Gleichstellungsarbeit, in Prozent

	Mehrfache Teilnahme	Einmalige Teilnahme	Keine Teilnahme
Dienststellen mit AP gesamt	27,3	27,1	43,9
Dienststellen des Freistaates	37,5	36,6	24,8
Oberste Verwaltungsebene	–	–	–
Mittlere Verwaltungsebene	20,0	51,4	25,7
Untere Verwaltungsebene	39,4	35,0	24,7
Mittelbare Staatsverwaltung	20,0	20,0	60,0
Kommunale Gebietskörperschaften			
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	–	–	–
Kreisangehörige Gemeinden / Verwaltungsgemeinschaften	2,8	4,2	90,1

Quelle: Online-Befragung der GB/AP der Dienststellen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos.

Anmerkung: Prozentsummen ungleich 100 Prozent resultieren aus den Rundungen der einzelnen Prozentwerte.

Tabelle 3-13: Weitere Funktionen der GB neben der sonstigen dienstlichen Tätigkeit nach Verwaltungsbereich und -ebene, in Prozent

	GB MIT WEITERER FUNKTION	darunter:			GB OHNE WEITERE FUNKTION
		Personal- vertretung	Schwerbe- hinderten- vertretung	Sonstige Funktion	
Dienststellen mit GB gesamt	41,1	17,8	3,9	22,8	58,9
Dienststellen des Freistaates	40,0	22,6	4,7	18,9	60,0
Oberste Verwaltungsebene	23,1	7,7	0,0	23,1	76,9
Mittlere Verwaltungsebene	29,1	12,7	1,8	18,2	70,9
Untere Verwaltungsebene	46,7	28,7	6,6	18,9	53,3
Mittelbare Staatsverwaltung	32,4	10,8	2,7	16,2	67,6
Kommunale Gebietskörperschaften					
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	52,7	12,9	3,2	38,7	47,3
Kreisangehörige Gemeinden / Verwaltungsgemeinschaften	27,5	12,5	2,5	10,0	72,5

Quelle: Online-Befragung der GB der Dienststellen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015.

Anmerkung: Bei der Angabe der Funktionen waren Mehrfachnennungen möglich, wodurch die Summen der GB in den einzelnen Funktionen die Gesamtsumme der GB mit Sonderfunktion übersteigt.

Tabelle 3-14: Teilnahme der GB an den Monatsgesprächen mit der Personalvertretung, in Prozent

	Angaben der Dienststellen 2015	Angaben der GB 2015	Angaben der Dienststellen 2010
Dienststellen mit GB gesamt	69,0	70,0	60,2
Dienststellen des Freistaates	68,8	69,9	63,5
Oberste Verwaltungsebene	76,9	76,9	
Mittlere Verwaltungsebene	74,6	78,8	
Untere Verwaltungsebene	63,0	63,0	
Mittelbare Staatsverwaltung	87,2	83,3	47,6
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	60,3	64,8	57,0

Quellen: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Online-Befragung der GB/AP der Dienststellen des Freistaates Bayern und der Kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos.

Anmerkung: Die nicht ausgewiesenen Prozentbeträge entfallen auf die Antwort „Keine Teilnahme der GB am Monatsgespräch“ sowie auf Fragebögen ohne Angabe.

Tabelle 3-15: Beteiligung der GB an verschiedenen Personalmaßnahmen nach Verwaltungsbereich und -ebene, in Prozent

	Beteiligung der GB an Personalmaßnahmen					
	immer	überwiegend	selten	gar nicht	nur auf Antrag von GB	keine derartige Maßnahme im Berichtszeitraum
Beteiligung der GB an Stellenausschreibungen						
Dienststellen gesamt	40,5	10,5	8,2	14,8	19,5	6,6
Dienststellen des Freistaates	41,8	9,6	6,8	14,4	17,1	10,3
Oberste Verwaltungsebene	66,7	0,0	0,0	8,3	25,0	0,0
Mittlere Verwaltungsebene	47,5	13,6	1,7	11,9	20,3	5,1
Untere Verwaltungsebene	33,3	8,0	12,0	17,3	13,3	16,0
Mittelbare Staatsverwaltung	38,9	8,3	2,8	16,7	27,8	5,6
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	38,7	13,3	13,3	14,7	20,0	0,0
Beteiligung der GB an Auswahlentscheidungen						
Dienststellen gesamt	35,9	12,1	9,8	9,4	24,6	8,2
Dienststellen des Freistaates	40,7	10,3	6,9	8,3	21,4	12,4
Oberste Verwaltungsebene	50,0	8,3	0,0	16,7	25,0	0,0
Mittlere Verwaltungsebene	44,8	13,8	8,6	3,4	24,1	5,2
Untere Verwaltungsebene	36,0	8,0	6,7	10,7	18,7	20,0
Mittelbare Staatsverwaltung	25,0	11,1	19,4	5,6	30,6	8,3
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	32,0	16,0	10,7	13,3	28,0	0,0
Beteiligung der GB an Beförderungen und Höhergruppierungen						
Dienststellen gesamt	32,0	11,1	7,5	22,5	22,1	4,7
Dienststellen des Freistaates	35,4	14,6	4,9	18,1	19,4	7,6
Oberste Verwaltungsebene	46,2	7,7	0,0	23,1	23,1	0,0
Mittlere Verwaltungsebene	45,8	16,9	1,7	13,6	20,3	1,7
Untere Verwaltungsebene	25,0	13,9	8,3	20,8	18,1	13,9
Mittelbare Staatsverwaltung	22,9	11,4	8,6	28,6	25,7	2,9
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	29,7	4,1	12,2	28,4	25,7	0,0
Beteiligung der GB an sozialen und organisatorischen Maßnahmen						
Dienststellen gesamt	24,0	35,7	16,0	4,7	12,3	7,3
Dienststellen des Freistaates	29,4	33,2	13,4	4,8	8,0	11,2
Oberste Verwaltungsebene	53,8	30,8	7,7	0,0	7,7	0,0
Mittlere Verwaltungsebene	32,8	37,7	9,8	0,0	14,8	4,9
Untere Verwaltungsebene	24,8	31,0	15,9	8,0	4,4	15,9
Mittelbare Staatsverwaltung	16,7	36,1	25,0	5,6	13,9	2,8
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	14,3	41,6	18,2	3,9	22,1	0,0

Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, nur Dienststellen mit GB und Personalbefugnissen, ohne kreisangehörige Gemeinden / VG, Berechnung Prognos.

Tabelle 3-16: Anträge der GB auf Beteiligung an Personalangelegenheiten, 2015, in Prozent

	Häufigkeit der GB-Anträge auf Beteiligung an Personalangelegenheiten			
	oft	manchmal	nie	keine Angabe
Dienststellen mit GB gesamt	8,2	37,2	50,3	4,3
Dienststellen des Freistaates	7,5	35,6	52,1	4,8
Oberste Verwaltungsebene	7,7	53,8	30,8	7,7
Mittlere Verwaltungsebene	7,7	46,2	44,2	1,9
Untere Verwaltungsebene	7,4	25,9	60,5	6,2
Mittelbare Staatsverwaltung	0,0	41,7	52,8	5,5
Kommunale Gebietskörperschaften				
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	13,6	46,6	36,4	3,4
Kreisangehörige Gemeinden/ Verwaltungsgemeinschaften	5,9	14,7	76,5	2,9

Quelle: Online-Befragung der GB/AP der Dienststellen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015; Berechnung Prognos.

Tabelle 3-17: Anteil der Dienststellen mit Beanstandungen durch GB, 2015, in Prozent

	Anteil der Dienststellen mit Beanstandung durch GB	
	Angaben der Dienststellenleitungen	Angaben der GB
Dienststellen mit GB insgesamt	19,4	25,6
Dienststellen des Freistaates gesamt	13,5	21,6
Oberste Verwaltungsebene	30,8	30,8
Mittlere Verwaltungsebene	17,2	41,8
Untere Verwaltungsebene	9,6	11,5
Mittelbare Staatsverwaltung	33,3	27,0
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	26,9	33,3

Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Online-Befragung der GB/AP der Dienststellen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos.

Tabelle 3-18: Von GB initiierte Maßnahmen

Maßnahmen (kategorisiert)	Eigene Maßnahmen der GB	
	Anzahl	Prozent
Kinder(ferien)betreuung	38	30,6
Information/Aufklärung zur Gleichstellung	20	16,1
Maßnahmen zum Wiedereinstieg/ Kontakt zu Beurlaubten	16	12,9
Zeitregelung/familienfreundliche Arbeitszeit/Teilzeitmodelle	14	11,3
Tele-/Wohnraumarbeitsmodelle	12	9,7
Veranstaltungen zur Berufsorientierung für Kinder (insb. Mädchen)	10	8,1
Qualitätsmanagement/Audit	10	8,1
Fortbildungsmaßnahmen	7	5,6
Personalpolitik (Beförderung v. Frauen, Stellenbesetzung etc.)	3	2,4
Sonstige Maßnahmen	18	14,5

Quelle: Online-Befragung der GB der Dienststellen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos.

Tabelle 4-1: Dienststellen mit Gleichstellungskonzept nach rechtlicher Verpflichtung sowie Verwaltungsbereich und -ebene, in Prozent

	Dienststellen mit Gleichstellungskonzept		
	Alle Dienststellen	Dienststellen mit rechtlicher Verpflichtung*	Dienststellen ohne rechtliche Verpflichtung*
Dienststellen gesamt	27,9	78,4	19,6
Dienststellen des Freistaates	40,4	76,7	36,6
Oberste Verwaltungsebene	92,3	92,3	–
Mittlere Verwaltungsebene	65,0	88,9	57,8
Untere Verwaltungsebene	33,3	50,0	32,6
Mittelbare Staatsverwaltung	60,0	68,9	40,0
Kommunale Gebietskörperschaften	11,8		
Bezirke, Landkreise und kreisfreie Gemeinden	85,0	85,0	–
Kreisangehörige Gemeinden/VG	0,9	–	0,9

* Die rechtliche Verpflichtung der Dienststellen zur Erstellung eines Gleichstellungskonzeptes wurde in der Befragung nicht direkt erfasst, sondern mittels der Personalbefugnisse, der Dienststellengröße und dem Bereich bzw. der Ebene der Dienststellen abgeleitet.

Quelle: Online-Befragung der GB der Dienststellen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015; Berechnung Prognos.